**1er atelier de l’équipe de RE-ACTIVATE**

**Date** : 2 – 4 décembre 2014

**Lieu**: Hotel Golden Tulip Farah Rabat;

**Participants** : Steffen Erdle, Mischa Bechberger, Najia Bezzar, Amal Bouhafra

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Jour 1  Mardi, 2/12 | Sujets traités | Responsable(s) |
| 09.30 | **Introduction**  **Auto-présentation des participants :**  Mischa :chargé de la composante Allemagne  Steffen (SE) : Il faut toujours contacter les divisions sectorielles du BMZ pour les informer de notre projet  Najia (NB), chargée de la composante Maroc  Amal (AB), chargée de l’administration du projet  **Introduction aux objectifs du workshop**  Nous avons bien avancé pour une année de démarrage et sommes en train de passer de la phase de préparation à celle de l’implémentation ; il nous faut donc revisiter et adapter nos mécanismes de travail et de communication inter-équipe  Feedback, questions, commentaires des participants | Tous  SE |
|  | **RE-ACTIVATE : état des lieux 2014** |  |
| 10.30 | **Brève présentation du statu quo et du déroulement du projet :**  SE : Présentation du projet RE-Activate et des objectifs clés.  NB et MB : Chaque membre de l‘équipe présente les aspects le plus importants de son travail en 2014 pendant 15 min (Brèves Présentation PPT) :   * L’état de la planification et de l’élaboration du projet, choix des partenaires et interlocuteurs, ainsi que les conclusions et collaborations qui en résultent, * Les activités jusqu’ici, avec leurs résultats, * Les actions qui sont en état de préparation et/ou de planification   **Les présentations de MB et NB seront partagés par Email**. | SE  MB et NB |
|  | **RE-ACTIVATE : Planification opérationnelle 2015, première partie** |  |
| 13.30 | **Composante 1:** amélioration des connaissances sur les liens entre les ER/EE et le développement socio-économique local à travers l’identification des meilleures pratiques au niveau régional et mondial, la promotion du dialogue entre experts et stakeholders et l’élaboration des stratégies et politiques adaptées et intégrées.  **SE4JOBS : Plateforme de travail d’experts pour le nexus emploi-énergie : Best practices : Développer et préparer une Boîte à outils, études sectorielles / par pays, concept / policy papers, handbook / guidebook, banque de données etc.**   * Collaboration avec 5 projets sectoriels de la GIZ * Mobilisation de l’expertise externe grâce à un contrat de 12 mois avec un groupe d’experts mis à la disposition par Adelphi et FFU (de Nov 2014 à Nov 2015 * Il est prévu d’organiser une partie des réunions de travail sur place (à l’intérieur de la région) afin de promouvoir l’échange entre le groupe d’experts d’un côté, et les collègues et partenaires qui travaillent dans la région de l’autre côté * On peut aussi les inviter à participer dans notre travail au niveau sous-national, p.ex. dans le cadre de Jiha-tinou, à Sfax etc. * Objectifs :   1. Outil analytique de base / liste de critères (SE) 1er T 2015   2. Coordination avec Energypedia (MB) 1er T 2015   3. 3 ateliers pays MENA (NB, ABA) 1er (Rabat) fin février 2015/2ème Tunis début avril 2015 /3ème TBC juin ou séptembre 2015   4. Conférence intl. COP 21 Paris nov./déc. 2015   **Elaboration des fiches avec des informations de base qui vont au cœur du projet,** y compris une analyse approfondie et actualisée des dernières évolutions et de la situation actuelle au sein de la région et des secteurs concernés**:**   1. Objectifs officiels, cadre politique / légal, dispositifs de promotion, instruments de soutien, reformes de prix, résultats chiffrés. 2. Najia : EE bâtiments, industrie, agriculture 3. Mischa : ER (PV, éolienne, solaire thermique) 4. Travail de synthèse pour la région MENA : Documentation des liens de base entre ER/EE et emploi/valeur locale 5. Najia : Maghreb (MAR, ALG, TUN) 6. Mischa : Mashreq (EGY, evtl. quelques autres pays de la région)   **SE :** **La première version doit être prête avant la conférence d’Abu Dhabi (19/01)**  **EconValueMENAPlus : Analyses des vrais créneaux et potentiels des marchés ER/EE pour les pays MENA :**  Identification des technologies et marchés avec le plus de potentiel de création d’emploi et les moindres barrières pour les PMEs MENA  1) Atelier conjoint avec le projet de Anita Richter et IRENA à Abu Dhabi (19.1.2015) : Discuter des principales conclusions du rapport & réfléchir comment les recommandations politiques peuvent être appliquées dans les pays de la région MENA.  2) Préparer une étude pour vérifier les possibilités / opportunités pour inclure d'autres technologies des énergies renouvelables (au-delà de l’éolienne et de la PV) et d'analyser d'autres segments de la chaîne de valeur (au-delà de la fabrication manufacturière) en particulier dans le domaine des services) | Tous |
| Jour 2  03/12/2014 | **Sujets traités** |  |
| 15.30 | **Composante 2:** développement des mesures / mécanismes / outils, d’appui, de promotion ou d’implémentation afin de mettre en oeuvre les stratégies et approches identifiées et préconisées.   * Activités : favoriser la circulation de l’information et l’apprentissage mutuel sur les modes de financement et de gestion innovateurs p.ex. * RE/EE dans l’agriculture Maroc ( * RE/EE dans les mosquées Maroc * Il faut encore réfléchir et proposer autres actions (toute l’équipe)   **Développement de coopération intl. entre cluster DEU-MENA :**   * Lancer un nouveau instrument de la GIZ pour faciliter l’émergence des cluster dans les pays partenaires * Partenariat, Analyses, Reseautage * Screening/feuille de route pour la région ; analyse des processus de clusters en cours ou en préparation, pré-identification des partenaires potentielles, pilotage des analyses approfondies par pays partenaire (en coopération avec les autres projets sur place), élaboration d’une partie conceptuelle (chapitre cadre de l’étude conjointe sur les clusters dans la région); * 2. Atelier à Bonn pour présenter les résultats du screening des cluster ER/EE dans le MENA, échange et feedback des collègues et projets concernés, brainstorming sur les prochains pas (étude approfondie sur les clusters ER/EE pré-identifiés etc.) | Tous |
| 16:00 | **Composante3 :** développement des capacités nécessaires au niveau des entreprises locales, des institutions publiques et des ressources humaines afin d’accompagner la mise en place et la participation dans les marchés émergents des ER/EE.   * Des capacités nécessaires au niveau des institutions, entreprises et ressources humaines locales ont été créés pour permettre ou faciliter la mise en œuvre des stratégies et instruments identifiés et préconisés.   **Analyses des standards et mécanismes d’assurance de qualité dans le domaine de la formation professionnelle et continue ER/EE :**   * Analyse de RENAC (processus / standards / mécanismes de références au niveau intl.) / analyse de RCREEE (programmes et standards en train d’être préparés ou utilisés au sein de la région), un Draft sera envoyé à travers RE-ACTIVATE aux collègues et partenaires concernés * Najia va suivre et accompagner le processus des IFMEREE avec DKTI * Organisation d’un atelier regional avec RCREEE (EGY ?) pour la présentation et discussion des résultats et propos * Mobilation des ressources / expériences allemandes / internatonales dans le domaine de la formation appliquée / capacity building * Fomer les formateurs : bilan régional, expériences intl. | Tous |
|  | **Composante 4** : L’échange transfrontalier dans la région MENA et à travers la Méditerranée est intensifié à cet égard.   * Participation au World Energy Future Summit (WFES), Janvier 2015 * Participation au Salon Solaire Expo Casa 26/2-1/3 : Tenue du 1. WS du Group d’Experts * Atelier avec RCREEE pour le standards de qualité par rapport à la formation ER/EE (mars 2015) * Participation à la MediBat Sax, 4-7 mars 2015 : Tenue du 3ème WS sur la coopération intl. des clusters ? * Participation au EnerSol Tunis, 8-11 avril 2015 : Tenue du 1. WS du Group d’Experts ? * Participation au Beirut Energy Forum (BEF), 16-18 septembre 2015 * Participation au COP 21, Paris, 30/11-11/12 2015 * Participation au World Energy Future Summit (WFES), Janvier 2016 | Tous |
|  | **Composante 5** : Les aspects de développement de ER / EE ont été évalués en vue de soutenir la coopération de la politique énergétique entre Allemagne et le MENA   * Participation au SE4ALL Summit, New York, juin 2015 * Participation aux Réunions PAREMA / PARETA / JCEE, sept.-nov. 2015 | Tous |
|  | **Composante Transversale : Actions au niveau local**   * Jihatinou MAR/TUN * Coopération Emploi des jeunes en milieu rural (ICE / RIBH MAR) * Composante Sfaxienne du Projet DMS * Introduction ciblée des éléments EE dans les villes nouvelles | Tous |
|  | Consolidation des résultats et propositions, intégration dans la planification opérationnelle, répartition des responsabilités et tâches entre les membres de l’équipe.   * Etablissement du budget pour 2015, avec répartition préliminaire entre les différentes composantes | Tous |
| Jour 3 04/12/2014 | **RE-ACTIVATE: Amélioration des modes d’emploi internes**   * **Des réunions d’équipe par téléphone chaque semaine (Jour Fixe) à partir de Janvier 2015.** * **Tous les lundis : 10h Allemagne/Tunisie, 11h Egypte, 9h Maroc.** * Chaque membre de l’équipe devra préparer un planning prévisionnel de ses activités et l’enverra avant la réunion pour le discuter lors de la conf call. * Ce planning doit être mise à jour chaque semaine, y compris avec une petite rétrospective des tous les évènements de la semaine antérieure. * Création d’une nouvelle antenne tunisienne début 2015 : ouverture d’un bureau au sein du siège à Tunis, embauche d’un expert national (Ali Ben Abdallah) à partir de février * Un programme d’intégration pour le nouveau collègue ABA, jusqu’à **Fin janvier 2015 ; ABA va passer le mois de février à Rabat pour s’initier au projet ; après, l’équipe de Rabat va l’accompagner à Tunis début mars pour accompagner l’établissement de la nouvelle antenne de Tunis** * Najia s’en occupe des nouvelles du projet (doit demander chaque mois les activités des membres de l’équipe et les inclure) * **Les comptes rendu/ rapport / the minutes des réunions :** * Si c’est une réunion individuelle CR en 3 jours * Une mission courte < une semaine CR après 1 semaine * Une mission courte > une semaine CR en 2 semaines * ***Mécanismes et procédures de mesurer l’impact des actions et d’assurer leur qualité : Reporté à la prochaine réunion d’équipe.*** * Le premier rapport annuel du projet doit être prêt en mois de Mars 2015, pour l’envoyer au BMZ. * Prochaine réunion RE-Activate : avant les vacances d’été 2015.   **Chaque membre de l’équipe est prié de servir comme pôle de compétence pour un sujet / dossier bien déterminé au sein du projet :**  **Najia** :   * Efficacité Energétique dans le bâtiment, l’agriculture et l’industrie (+ doit compléter son profil avec des formations pour le dernier). * En charge de la composante Maroc   **Mischa** :   * Modes de financement et instrument de promotion (surtout pour des ER décentralisées). * DeveloPPP, partenariat GIZ / secteur privé. * En charge de la composante Allemagne   **Ali :**   * PV, Solaire thermique, TBC * En charge de la composante Tunisie   **Steffen :**  Sujets / dossiers transversaux : p.ex. approches et techniques d’intégration politique, institutionnelle et d’instruments pour promouvoir la création d’emploi, de valeur locale et de développement socio-économique, plus générale ; aussi en charge de la coopération intra- et inter-régionale (MENA/Euromed)  Il faut encore réfléchir, si on peut trouver quelqu’un spécialisé dans la biomasse.  ***Gestion administrative***   * RCREEE sera en charge des activités du projet au niveau de l’Egypt. * Pour la signature, Steffen enverra un mail à Mr Stitou pour procurer la signature à Amal+ Najia (fait le 12/12/2014) * Pour la Tunisie, on discutera avec la chef d’administration à Tunis pour la gestion administrative à distance.   ***News Report***  Prochain rapport : 12 janvier 2015 distribution le 15 janvier par Steffen   * Najia : le Maghreb * Steffen : les activités du projet Re-Activate * Mischa : les instruments + Egypt   ***Création de la fiche de projet :***  La version allemande sera préparée par Steffen et puis traduise en anglais et français au niveau de la centrale ; ensuite Amal contactera la société de com Napalm pour la création d’un logo pour le projet  ***Stagiaires :***  Tous les membres de l’équipe sont invités à mobiliser l’appui de stagiaires  Mischa contactera le service du stage à la Centrale ainsi que les collègues concernés en Allemagne (Jan Christoph Kuntze => EnerPol ; Steffen Müller (Mercator-Kolleg) ; Werner Wasmuth (RE-MENA).  ***Capter l’intérêt du public au projet :***   * Réunion du partenariat énergétique (présentation spécifique de notre projet dans les groupes de travail de coopération internationale). * Faire la présentation du projet lors des réunions officielles en Allemagne et dans les pays partenaires. * Trouver des créneaux pour se présenter au public plus large (par exemple Intersolar).   **Dernières remarques SE :**  **Dorénavant, il faut un respect rigoureux et sans faille des tachés et dates limites accordées : si quelqu’un se voit incapable de rendre le travail à temps, il doit prévenir le CTP et/ou le(s) membre(s) de l’équipe concerné(s) *le plus vite possible*.**  **De même, il faut dans l’élaboration des contributions (écrites ou orales) un respect rigoureux et sans faille des règles et standards de qualité de la GIZ : des contributions qui ne respectent pas ces règles et standards ne seront plus acceptées.** | Tous  NB/AB/ABA  Tous  Tous  Tous  SE/AB  Tous |
|  |  |  |